

Invoering Wnra in de eindfase

Overheidswerkgevers aan zet

De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) regelt dat voor de meeste ambtenaren net als voor de ruim 6 miljoen werknemers in de marktsector het private arbeidsrecht gaat gelden. De invoering van deze wet gaat de eindfase in, het wetgevingstraject dat dit regelt verloopt volgens planning. Een invoeringsdatum van 1 januari 2020 is realistisch.

Voor u als HR-adviseur, arbeidsjurist of projectleider bij een overheidswerkgever verandert er per die datum veel in uw dagelijks werk. U heeft tot en met 31 december 2019 de tijd de acties uit te voeren die nodig zijn voor een soepele implementatie. U, uw sector of werkgeversvereniging zorgt ervoor dat er een cao is, en u zorgt er als overheidswerkgever voor dat personeelssystemen zijn gewijzigd, dat HR-en juridisch specialisten zijn opgeleid, dat medewerkers en leidinggevenden zijn voorgelicht en dat lagere regelgeving is gezien op noodzakelijke aanpassingen.

Wat verandert er voor medewerkers?

De wet gaat gelden voor alle ambtenaren met uitzondering van in elk geval politie, defensie en rechterlijke macht. De Wnra brengt enkele veranderingen met zich mee voor die overheidsmedewerkers. Bij het in dienst treden sluit de ambtenaar in het vervolg een arbeidsovereenkomst met zijn nieuwe werkgever. Nu stelt de overheidswerkgever de ambtenaar nog eenzijdig aan. Bij arbeidsgeschillen vervalt de afwijkende rechtsgang van ambtenaren. Net als in de marktsector kan de medewerker en de overheidswerkgever straks naar de kantonrechter. Ook het systeem rond ontslag verandert: de overheidswerkgever kan na inwerkingtreding van de Wnra in de meeste gevallen pas tot ontslag overgaan na tussenkomst van het UWV of de kantonrechter.

De materiële arbeidsvoorwaarden, zoals salaris, eindejaarsuitkering of vakantie-uren, veranderen niet door de nieuwe wet. Wat die materiële arbeidsvoorwaarden zijn, wordt straks net als nu besproken en vastgesteld in het overleg van werkgevers en vakbonden. Bij onderhandelingen over een nieuwe cao kunnen natuurlijk wel andere afspraken worden gemaakt, iets dat ook nu zo is. Ook blijven ambtenaren een speciale status houden. In de nieuwe Ambtenarenwet staan nog steeds regels over bijvoorbeeld geheimhoudingsplicht, het verbod om giften aan te nemen en de plicht om nevenfuncties te melden.

Meer weten?

Wilt u als overheidswerkgever meer weten over de Wnra en wat er moet gebeuren om die te implementeren? Op www.wnra.nl vindt u meer informatie, praktische hulp en voorbeelden uit de praktijk."